

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



**ร่วมใจ
สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
ไม่รับของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในทุกโอกาสและเทศกาล
เปลี่ยนของขวัญ
เป็นคำอวยพร**

นายบัญชา เลือะเลื่อง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และโบศริจิตที่มีต่อกันเสมอมา



เมื่อวันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๓๙ คน โดยมีนายบัญชา เสือเหลือง ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและเสริมสร้างความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง รับทราบแนวทางปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้ดำเนินการจัดเป็นโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง และสอดแทรกการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีรายละเอียดสรุปผลโครงการดังนี้

รายงานผลสาระสำคัญ

โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
ในวันพุธ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในครั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง สรุปผลการประชุม ดังนี้

จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมทั้งหมด ๓๙ คน มีผู้เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด



การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน

เนื้อหา และวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิทยากรโดย ปปช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาระสำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบต่อแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ "พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์" เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย "ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy)

พรบ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มาตรา ๑๒๘ได้กำหนดว่า "ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเงินได้จากผู้ใด" แต่มีข้อยกเว้นให้รับได้ ๓ กรณี คือ

๑. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสมควรรับได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย เช่น เงินเดือนค่าวิทยากร เบี้ยประชุม เป็นต้น

๒. เป็นการรับทรัพย์สินหรือเป็นประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยา และเป็นไปตามฐานานุกรม

๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยา และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๓.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลซึ่งมิใช่ญาติโดยธรรมเนียมจรรยา ที่ได้รับเนื่องในโอกาสหรือเหตุการณ์สำคัญ หรือโอกาสแสดงความยินดี การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือตามมารยาทในสังคม เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดของผู้รับ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน เป็นต้น ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งการให้เป็นลักษณะให้โดยไม่กำหนดตัวผู้รับเป็นการเจาะจง เช่น ได้รับจากการจับสลากการกุศล การรับส่วนรจาก การซื้อรถยนต์ส่วนตัวการรับของแจกในภัยพิบัติ การรับเงินสนับสนุนจากรัฐในโครงการต่างๆ เช่น โครงการคนละครึ่ง เป็นต้น

๒. ประมวลจริยธรรม

- ๒.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

รูปแบบทั่วไปของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. รับสินบน

๒. คอร์รัปชั่นเชิงนโยบาย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยกยอกทรัพย์สินของรัฐ

๕. เอื้อประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง

๖. จัดทำโครงการที่ได้ผลประโยชน์ตอบแทนไม่คุ้มค่าเงินที่ลงทุนไป การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ที่เกินความเหมาะสม

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น

หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล

วันพุธ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบัญชา เสือเหลือง	นายก อบต.		
๒	นายรัชชัย ผ่องแผ้ว	รองนายก อบต.		
๓	นายนพพร ตกค้าง	รองนายก อบต.		
๔	นายธงชัย กราดกลื่น	เลขานุการ นายก อบต.		
๕	นายสมบูรณ์ ร่วมชาติ	ประธานสภา อบต.		
๖	นายชุมพล หอมสนิท	รองประธานสภา อบต.		
๗	นายสมจิตร ร่วมชาติ	สมาชิกสภา อบต. ม.๑		
๘	นายสุวัตร เสือเหลือง	สมาชิกสภา อบต. ม.๑		
๙	นายไพฑูรย์ พงสุวรรณคีรี	สมาชิกสภา อบต. ม.๒		
๑๐	นายบุญช่วย อ่อนไหว	สมาชิกสภา อบต. ม.๓		
๑๑	นายสุรพล แสงกล้า	ปลัด อบต.		
๑๒	นางธราปณี เอกวัตร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๑๓	นางสาวอรุณวรรณ กระจำศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๔	นางสาวรัตนา เส็งสุ้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๕	นางสาวชนาพร เพชรประดับ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๖	นางสาวชีรนนท์ เขียวหวาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๗	นายวัฒนา สีสังข์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๘	นายกชกร แพรสิน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
๑๙	นางสวานันท์วี พุนजारวัฒน์	ครู คศ.๑		
๒๐	นางสาววิจิตรรัตน์ วงศ์เนตร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๑	นางสาวธนิสรา อ่อนไหว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๒๒	นางสาวดวงฤทัย แสงสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๒๓	นางสาวสุรัชชา เพ็ชรประดับ	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน		
๒๔	นายอภิเดช เพชรอยู่	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๒๕	นางเรณู ร่วมชาติ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๖	นางสาวจันทร์แรม พวงมาลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

